



[English version >>](#)

El motivo de hacer este proyecto es una exigencia de una evaluación psicológica común (online) (pruebas en las áreas de habilidades cognitivas , los intereses y la personalidad) a nivel europeo para las personas con discapacidades. El foco de muchos proyectos en esa sentido está en las debilidades, éste -por el contrario- se centra en los puntos fuertes. En el proyecto básico “Search & Found”, que es un diagnóstico online para personas entre 14 a 21 para consultar y cotejar con las empresas, ha obtenido muchas evaluaciones e investigaciones de organizaciones europeas y centros de orientación positiva, que quieren pagar y utilizar el herramienta online, que está en proceso de ser transferida a otros países, por el que el sistema técnico deberá ser actualizado.

Un análisis de los países socios para esta oferta mostró que no hay comparativamente equipos de medición de los perfiles de los candidatos, del adolescente, especialmente en el ámbito de la persona con dificultad de aprendizaje. En algunos de los países socios ni siquiera existe un sistema nacional de evaluación de competencias para este grupo objetivo. Dentro de este proyecto los objetivos son desarrollar un sistema de diagnóstico para evaluar las competencias en el área de la personalidad y de las capacidades y comprobar los intereses de los solicitantes

jóvenes con dificultades de aprendizaje. Así llegar a saber dónde están estos puntos fuertes, mediante los que se conocen después mejor y obtienen una orientación sobre el área que mejor para él / ella. Si las personas van en la dirección que se adapte a sus puntos fuertes, los jóvenes con discapacidad tendrán más oportunidades.

El consorcio está formado por instituciones, cercanas al mercado de trabajo, muchas de ellas tienen una larga experiencia con personas con dificultades de aprendizaje, la orientación profesional y la inserción laboral. Por lo tanto disponen de las redes necesarias para escuelas, centros de formación, servicios de mercado de trabajo y psicólogos. La calidad del producto será garantizada por evaluadores de los criterios de calidad internos y externos.

El objetivo del proyecto de transferencia es mejorar la situación del mercado laboral de los adolescentes con problemas de aprendizaje en los países socios, así como un avance y alivio del procedimiento de selección de los empleados jóvenes para los empresarios de todos los países asociados. Un objetivo indirecto de la transferencia es la traducción cultural y adopción de las herramientas a muchos idiomas. Los esperados efectos son la exhibición de las habilidades y el reconocimiento de la propia fuerza. La disminución adicional del desempleo para el grupo objetivo se centra en una herramienta normalizada, fácil y objetiva para la orientación por sí mismos y con el método consultor / entrenador. Un beneficio adicional es que la búsqueda de empleo para el grupo objetivo resulte más fácil y la selección del trabajo de los empleados aprendices y jóvenes a nivel europeo crezca. Además las demandas de las empresas se ejecutarán de forma más específica, la inversión en el proceso de selección disminuirá y para los solicitantes será más rápido conseguir un trabajo acorde con su talento y personalidad.

<http://www.mysmyp.eu>

The motive for doing this project is a demand of a common (online) psychological assessment (tests in the areas cognitive skills, interests and personality) on a wide European level for persons with learning disabilities. The focus of many projects in that area is on the weaknesses, this one is on the strengths. Within the basic project "Searched & Found", which is an online diagnostic for person between 14 – 21 for consulting and matching with companies, there were many positive feedbacks and inquiries of European organizations and counseling centers, which want to pay for and use the online tool, it is on the way to transfer it to other countries, by that the technical system will be upgraded.

An analysis in the partner countries for this bid showed that there is no comparably equipment of measuring the applicant's profiles of the adolescent especially in the focus of person with learning difficulty. In some of the partner countries there does not even a national system of evaluation of competences for this target group exists. Within this project the aims is to develop a diagnostic system to evaluate competences in the area of personality and abilities and check the interests for young applicants with learning difficulties. So they get to know where are these strengths, so they know themselves afterwards better and get an orientation which area is the best for him/her. If the individuals go in the direction which suits to their strengths it gives more chances for the young persons with disabilities.

The consortium consists of institutions, which are closed to the labour market, many of them have long experience with persons with learning disabilities, do career counseling and job integration. Therefore they have the needed networks to schools, training centers, employment market services and psychologists. The quality of the product will be guaranteed through the internal and external evaluator and the quality criteria.

The aim of the transfer project is to enhance the labour market situation of the adolescents with learning disabilities in the partner countries, as well as an advancement and relief of the selection procedure of young employees for the employers of all partner countries. An indirectly aim of the transfer is the translation and culturally adoption of the tools into many languages. The expected affects are the display of the skills and the recognition of the own strength. Additional decrease of the unemployment for the target group will be focused by a normalized and objective tool for orientation for themselves and with easy usable tool for consulter/trainer. One additional benefit is that the job search for the target group become easier and the job selection of the apprentice and young employees at European level grow. In addition the demands of the companies will be executed more targeted, investment of the selection process is decreasing and applicants will faster get a job in line with their talents and personality.

<http://www.mysmyp.eu>